

Prämien für Lehrlinge

Ausbildungsstart bei Meyer Mönchhof

GANDERKESEE Insgesamt 15 neue Lehrlinge für die Verkaufsstellen der Bäckereien Meyer Mönchhof (12) und Tenter's Backhaus (3) haben am Montag am Firmensitz in der Nutzhorner Landstraße in Ganderkesee ihre Ausbildung begonnen. Geschäftsführer Thomas Stockinger und Ausbildungsbetreuerin Anika Strodthoff begrüßten die neuen Mitarbeiterinnen.

Um sich von Mitbewerbern abzuheben und gute Bewerber für sich zu gewinnen, hat Meyer Mönchhof zum neuen Ausbildungsjahr ein Prämiensystem eingeführt. Lehrlinge im Verkauf erhalten nach dem sechsten Monat 50 Euro mehr als der Tarifvertrag vorsieht, angehende Bäcker und Konditoren sogar 150 Euro mehr. Für einen guten Abschluss mit Note 2,5 oder besser verspricht das Unternehmen eine einmalige Prämie in Höhe von 250 Euro. „Wir wollen gute Leistungen belohnen“, erklärt Stockinger. Anders als einige Mitbewerber

übernehme man auch die Kosten für Schulbücher und Berichtshefte und biete zusätzliche Schulungen an.

Neben einer Führung durch die Bäckerei und der Einkleidung stand für die Auszubildenden auch ein Gespräch über Versicherungen und Finanzen auf der Agenda. „Wir wollen etwas praktische Lebenshilfe geben“, begründet Stockinger.

Nach Beobachtung von Anika Strodthoff hat sich die Bewerbersituation im Vergleich zum Vorjahr verbessert. „Die Qualität der Bewerber ist befriedigend, wobei die, die bei Meyer ihre Ausbildung beginnen, sich durch ein Praktikum behaupten können“, berichtet sie. Während sie die schriftlichen Bewerbungen insgesamt gut einschätzte, zeigten viele Bewerber Schwächen im Vorstellungsgespräch, weil sie sich im Vorfeld nicht über das Unternehmen informiert hatten, etwa auf der Internetseite. (rl)



Ausbildungsbetreuerin Anika Strodthoff und Verkaufsleiterin Juliane Even begrüßten die neuen Azubis. Foto: Konczak